

中共湖州市委组织部 湖州市人力资源和社会保障局文件

湖人社发〔2023〕50号

中共湖州市委组织部 湖州市人力资源和社会保障局关于完善《湖州市事业单位专业技术三级岗位管理办法（试行）》的补充通知

各区县党委组织部、人力资源和社会保障局，南太湖新区管委会、长三角（湖州）产业合作区，市直各部门（单位）：

为进一步做好我市事业单位专业技术三级岗位管理工作，不断激发制度活力、激励专业技术人员担当作为，经研究，对《湖州市事业单位专业技术三级岗位管理办法（试行）》（湖人社发〔2019〕41号）提出补充修订意见，现将有关事项通知如下：

一、适当扩大控制标准范围。在不降低专业技术三级岗位

竞聘条件控制标准前提下，将部分重点行业主管部门竞聘条件控制标准纳入范围，进一步扩大政策覆盖面。

二、修订完善竞聘条件标准。将原先“以第一作者或通讯作者（国内单位为第一作者单位）论文被 SCI、EI、ISTP 等收录”，修订为“以第一作者或第一通讯作者（国内单位为第一作者单位）论文被 SCI、EI、ISTP 等收录 2 篇以上且影响因子平均每篇超过 2”；将原先“市科技创新特别奖获得者”，修订为“省科学技术奖获得者”；取消原先“市成绩突出的科技工作者获得者”“市创新创业杰出人才获得者”。同时，明确以第一通讯作者发表论文的，通讯作者与第一作者应是同一单位；竞聘人员涉及省部级、厅局级奖项仅限于政府奖项。

三、明确个人廉洁诚信要求。加大事业单位工作人员廉政情况及信用信息在专业技术三级岗聘任环节应用力度，将两项内容作为专业技术三级岗聘任重要参考依据。

附件：湖州市事业单位专业技术三级岗位竞聘条件控制标准



附件

湖州市事业单位专业技术三级岗位 竞聘条件控制标准

一、现聘专业技术四级岗位，且聘任正高级专业技术职务满3年，符合下列条件之一者，可申请竞聘专业技术三级岗位。

学术技术成就类	学术技术影响类
<ol style="list-style-type: none">1.获得国家科学技术奖一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前五）；2.获得国家级成果奖一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前三）；3.获得其他自然科学和社会科学领域国家级奖项一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前三）；4.主持国家重点研发计划课题（包括国家科技支撑计划、863计划、973计划）；5.国家基金重大（重点）项目负责人；6.获得中国专利金奖（个人排名前三）；7.获得全国美术作品展览金奖（个人排名第一）；8.作为第一指导老师指导学生获得国际学科奥林匹克竞赛金牌的；作为第一指导老师指导学生获得世界技能大赛金牌的；9.国家级教练，任期内输送到省队或国家集训队，并获得奥运会冠军或获得奥运会集体项目前三名的；10.获得中国新闻奖一等奖（个人排名前三）或中国广播影视大奖（个人排名前三）的；11.全国农牧渔业丰收奖（全国神农中华农业科技奖）一等奖（个人排名前三）；12.国家市场监管科研成果奖一等奖（个人排名前二）；13.梁希林业科学技术奖一等奖（个人排名前二）；14.获得省级科学技术奖一等奖（个人排名前五）或二等奖（个人排名前二）；15.获得省级社会科学优秀成果一等奖（个人排名前三）或二等奖（个人排名第一）；16.获得省（部）级政府成果奖一等奖（个人排名前五）或（二等奖个人排名前二）；17.获得市科学技术一等奖（个人排名前二）或二等奖（个人排名第一）；18.获得市（厅）级政府成果奖一等奖（个人排名前二）或二等奖（个人排名第一）；19.以第一作者或第一通讯作者（国内单位为第一作者单位），被SCI、EI、ISTP等收录2篇以上且影响因子平均每篇超过5，或在受聘岗位学科领域顶尖期刊发表论文10篇及以上。	<ol style="list-style-type: none">1.享受国务院政府特殊津贴人员；2.国家级重点学科、实验室、工程中心重点专科负责人；3.国家教学资源库项目负责人；4.教育部新世纪优秀人才；5.博士生导师，全国百篇优秀博士论文指导教师；6.国家级名中医；国家级医学会、国家级中医药学会专业委员会主任、副主任；7.吴阶平医学奖获得者；8.全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师；9.全国精神文明建设“五个一工程”奖单项奖获得者；10.中国文化艺术政府奖“文华奖”、“群星奖”获得者；11.全国生态环境监测“三五人才”尖端人才、一流专家；12.长江韬奋奖获得者；13.中国质量奖（个人）、浙江省政府质量奖（个人）；14.省有突出贡献中青年专家；15.省“万人计划”杰出人才、领军人才；16.省“千人计划”特聘专家；17.通过综合考评的省“151人才工程”第二层次以上及重点资助人员；18.省“钱江高级人才”特聘教授；19.省功勋教师、省教学名师获得者；20.省卫生领军人才；21.省委宣传部“五个一批”人才；22.省重点建设学校重点建设的优势特色学科、省一流学科A类负责人；23.浙江飘萍奖获得者；24.省工程勘察设计大师；25.省科学技术奖获得者；26.南丁格尔奖获得者。

二、现聘专业技术四级岗位，且聘任正高级专业技术职务满15年、符合下列条件中任意一项的；聘任正高级专业技术职务满10年、符合下列条件中任意两项者；聘任正高级专业技术职务满5年、符合下列条件中任意三项者，可申请竞聘专业技术三级岗位。

学术技术成就类	学术技术影响类
<ol style="list-style-type: none"> 1.获得国家科学技术奖一等奖（个人排名前八）或二等奖（个人排名前六）或三等奖（个人排名前三）； 2.获得国家级成果奖一等奖（个人排名前八）或二等奖（个人排名前六）或三等奖（个人排名前三）； 3.获得其他自然科学和社会科学领域国家级奖项一等奖（个人排名前八）或二等奖（个人排名前六）或三等奖（个人排名前三）； 4.获得中国专利金奖（个人排名前六）或专利银奖（个人排名前三）； 5.获得全国美术作品展览金奖（个人排名前三）； 6.国家级教练，任期内输送到省队或国家集训队，并获得奥运会前三名或获得奥运会集体项目前六名的； 7.作为第一指导老师指导学生获得全国五项学科（数学、物理、化学、生物、信息学）竞赛一等奖及以上；作为第一指导老师指导获得全国职业院校技能大赛金奖的；作为第一指导老师指导学生获得世界技能大赛银牌、铜牌的；作为第一指导老师指导学生获得全国技能大赛金牌的； 8.参与国家重点研发课题（包括国家科技支撑计划、863计划、973计划）；主持完成国家级课题1项或省级重大（重点）课题2项及以上； 9.全国农牧渔业丰收奖（全国神农中华农业科技奖）一等奖（个人排名前五）、二等奖（个人排名前五）； 10.国家市场监督管理总局科研成果奖一等奖（个人排名前五）、二等奖（个人排名前五）； 11.梁希林业科学技术奖一等奖（个人排名前五）、二等奖（个人排名前五）； 12.获得中国新闻奖一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前五）或三等奖（个人排名前五）；中国广播电视大奖（个人排名前六）的； 13.获得省（部）级科学技术奖一等奖（个人排名前六）或二等奖（个人排名前五）或三等奖（个人排名前五）； 14.获得省（部）级政府成果奖一等奖（个人排名前六）或（二等奖个人排名前五）或三等奖（个人排名前五）； 15.省（部）级重点学科、实验室、工程中心、人才培养等平台及团队负责人； 16.获得省级美术作品展览金奖（个人排名前五）； 17.获得省级社会科学优秀成果一等奖（个人排名前五）或二等奖（个人排名前五）或三等奖（个人排名前五）； 	<ol style="list-style-type: none"> 1.国家科技计划及重大专项专家组成员； 2.文化旅游部优秀专家； 3.全国优秀中医临床人才； 4.全国生态环境监测“三五人才”技术骨干； 5.通过综合考评的省“151人才工程”第三层次人员； 6.省级教学资源库项目负责人； 7.省特级教师； 8.省级医学会、省级药学会、省级食品学会、省级护理学会、省级中医药学会、省级中西医结合学会、省级预防医学会专业委员会主任、副主任； 9.省卫生创新型人才； 10.享受省政府特殊津贴人员； 11.全省党校系统名师； 12.厅级学术技术（学术、技术、学科）带头人或继续培养人选；考核合格的省交通运输行业“283”拔尖人才第二层次及以上人选；通过评定的省文物局新鼎计划优秀青年文博人才； 13.省农业科技突出贡献者（先进工作者）； 14.省市场监管系统科技尖兵； 15.通过综合考评的市“1112人才工程”学术技术带头人； 16.入选湖州“南太湖精英计划”人员； 17.入选“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”人员； 18.市委宣传部“五个一批”人才；市宣传文化优秀创新团队“345”培育计划带头人（指完成创新项目，继续扶持的）； 19.市医学会专业委员会主任；市药学会药物分析专业委员会主任；市护理学会、市中医药学会、市中西医结合学会、市预防医学会理事长； 20.市级及以上名中医； 21.主持市级以上重点工程项目的设计、建设、施工、监管等，并获得市级以上奖项； 22.在完成重要专项工作、承担急难险重任务、应对和处置突发事件中全国先进个人获得者。

<p>人排名第一)；</p> <p>18.获得浙江省新闻奖一等奖(作者或编辑个人排名前二)；浙江省广播电视新闻奖(节目奖)一等奖(作者或编辑个人排名前二)；浙江省广播电视节目技术质量奖(金鼎奖)一等奖(主要完成人排名第一)；浙江省广播电视科技创新项目金潮奖一等奖(主要完成人排名第一)；</p> <p>19.浙江省农业农村厅丰收奖一等奖(个人排名前二)；</p> <p>20.获得省党校系统精品课精品奖或学术年会论文一等奖(第一作者)；</p> <p>21.获得市、厅级科学技术奖一等奖(个人排名前三)或二等奖(个人排名前二)；</p> <p>22.获得市社会科学优秀成果一等奖(个人排名第一)；</p> <p>23.获得市级政府成果奖一等奖(个人排名前三)或二等奖(个人排名前二)；</p> <p>24.以第一作者或第一通讯作者(国内单位为第一作者单位)论文被SCI、EI、ISTP等收录2篇以上且影响因子平均每篇超过2；或在受聘岗位人文社科领域顶尖期刊发表论文5篇及以上。</p>	
--	--

备注：

1.现聘专业技术四级岗位，符合《浙江省事业单位专业技术二级岗位竞聘条件控制标准（试行）》（浙人社发〔2018〕114号）的，可直接申请竞聘专业技术三级岗位。

2.上述成就和影响应在聘任正高级专业技术职务后获得，并与本人从事的专业技术工作相关。

3.正高级专业技术职务聘任时间按足年足月计算，计算累计时间截止到申报当年的12月31日。

4.以上涉及的省部级、厅局级奖项仅限于政府奖项。

5.以第一通讯作者发表论文的，通讯作者与第一作者应是同一单位。

6.所在单位应提供竞聘人员信用及廉政情况。

湖州市人力资源和社会保障局办公室 2023 年 12 月 22 日印发